

TECHMO
Voice Technologies

PEOPLE @TECHMO

RAPORT KADROWY



RAPORT 2020/21

O FIRMIE

Techmo sp. z o. o. to krakowska firma technologiczna, o rodowodzie akademickim (spin-off AGH). Pomysłodawcą i jednym z założycieli jest Bartosz Ziółko, profesor AGH, autor ponad 100 prac naukowych, absolwent programu TOP 500 Innovators na Uniwersytecie Stanforda, niezmiennie na stanowisku CEO.



Bartosz Ziółko

Formalnie spółka istnieje od 2013 roku, natomiast faktyczny rozwój datuje od 2017 roku, kiedy też zatrudniono pierwszych pełnoetatowych pracowników. Działalność biznesowa Techmo polega na dostarczaniu rozwiązań z zakresu rozpoznawania, analityki oraz syntezy mowy. Najbardziej popularne wdrożenia technologii Techmo to voiceboty w infolinii firm Orange i Vectra.

Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę w ostatnim miesiącu roku:

2016	2017	2018	2019	2020
0 osób	11 osób	15 osób	17 osób	28 osób

Cel i sposób działania jest określony i znany pracownikom dzięki TOŻSAMOŚCI TECHMO:

Czego spodziewać się w Techmo? W Techmo szanujemy różnorodność, pozwalamy każdemu być sobą, bo wierzymy w niezależność i siłę odmienności. Nasz cel możemy osiągnąć w dresie, podkoszulku, sukience, a nawet garniturze. Techmo powstało po to, aby wprowadzić rewolucję technologiczną, to jest nasze wyzwanie i to jest nasz wspólny, zespołowy cel.

Tożsamość Techmo buduje przede wszystkim:

∞ ZAANGAŻOWANIE

Chce nam się działać i wkładamy w pracę dużo wysiłku. Zależy nam na rezultatach. Klient Techmo jest klientem każdego pracownika. Jeśli wiemy, jak zrobić coś lepiej, to robimy to.

∞ KOMUNIKACJA

Precyzyjna i na czas, ale także pozytywna i zachęcająca do wymiany myśli, otwierająca nowe perspektywy, motywująca do działania. Dzielimy się doświadczeniem w obrębie Techmo.

∞ ROZWÓJ

Zmieniamy się stawiając sobie ambitne wyzwania, poszukując niekonwencjonalnych sposobów realizacji, nie boimy się opuszczać oswojonych stref komfortu.

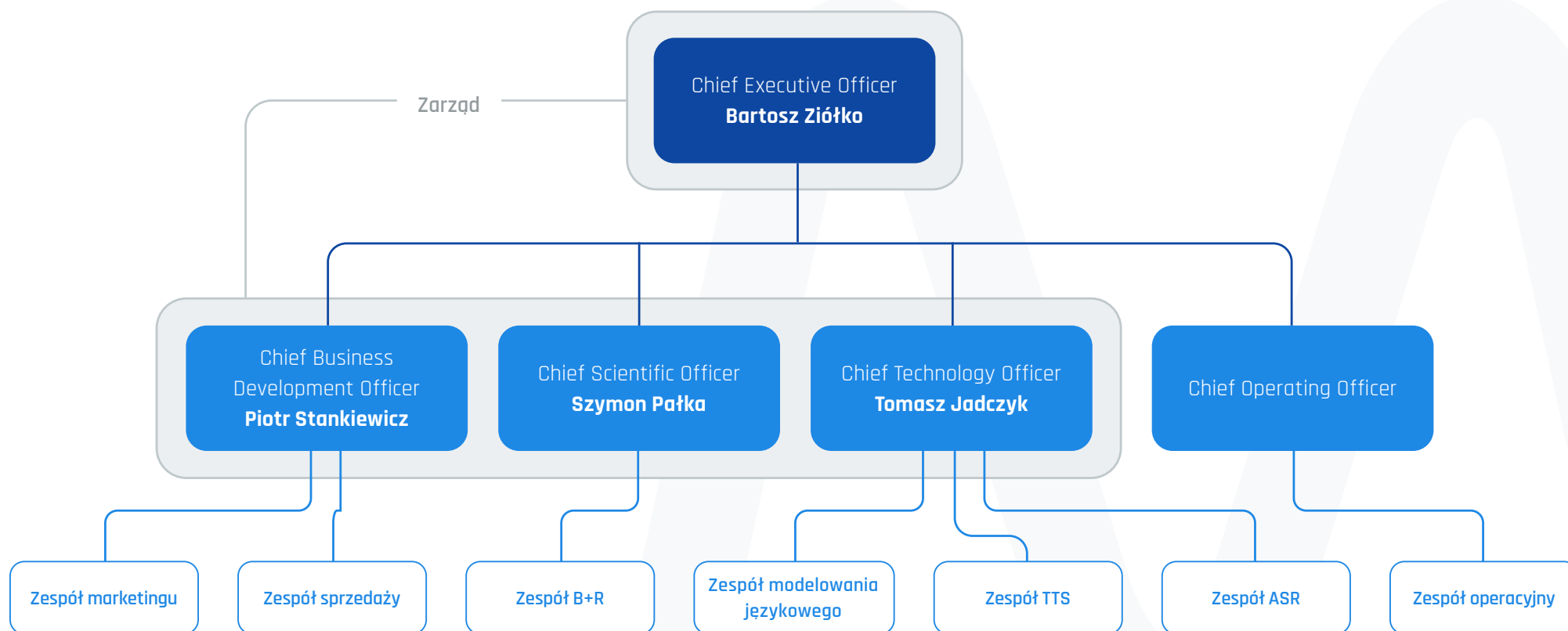
∞ JAKOŚĆ PRACY

Można polegać na naszym profesjonalizmie. Najlepiej jak możemy dotrzymujemy terminów, słowa i standardów wysokiej jakości.

∞ ZMIENIANIE ŚWIATA NA LEPSZE

Jesteśmy otwarci na eksperyment i poszukiwanie niekonwencjonalnych rozwiązań. Motywuje nas ciekawość i pasja poszukiwań. Rozwiązujemy problemy, pięknie widząc w przesuwaniu granic wiedzy i prostocie.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA



DANE KADROWE

Stan zatrudnienia

Na koniec 2020 roku Techmo zatrudnia 28 osób na podstawie umowy o pracę. W roku 2020 zatrudniliśmy 15 nowych osób na podstawie umowy o pracę, a pożegnaliśmy się z 5 pracownikami. Wskaźnik fluktuacji personelu, który informuje nas jak wielu pracowników odeszło z organizacji w porównaniu do tego, ilu do niej dołączyło, wynosi więc 33,3 (dokładnie jest to wskaźnik utraty personelu). Natomiast ogólny wskaźnik fluktuacji, który bierze pod uwagę liczbę pracowników, którzy opuścili organizację w stosunku do średniorocznego zatrudnienia wynosi 21,4. Z wieku badań wynika, że jest to cecha całej branży IT.

Struktura demograficzna pracowników

ŚREDNIA WIEKU: 33 lata,
PŁEĆ: 80% mężczyźni, 20% kobiety,
WYKSZTAŁCENIE: 76% wykształcenie wyższe (w tym 4 osoby z tytułem doktora lub wyższym)
 18% wykształcenie wyższe niepełne,
 6% wykształcenie średnie
NARODOWOŚĆ: 96% - Polacy, 4% obcokrajowcy,
PODZIAŁ NA BRANŻE: IT - 79%, Marketing & Sales: 14%, HR & Dział Operacyjny: 7%.

Odnosząc się do danych dla całej Polski i Europy można zauważyć, że średni poziom wykształcenia w Techmo jest wyższy od przeciętnej. Otóż raport „Sztuczna inteligencja w Polsce – kompetencje ekspertów AI” mówi o średniej 59,1% magistrów w tej branży w kraju, i 44,6% w EU. W tym samym badaniu określono udział kobiet w środowisku i jest to 13% dla Polski i 16,5 dla Unii. W Techmo w IT pracują trzy panie, co daje nam średnią 15% – a więc nieco powyżej polskiego rynku.

Staż pracy na podstawie umowy o pracę

ŚREDNI STAŻ PRACY: 16 miesięcy
NAJDŁUŻSZY STAŻ: 48 miesięcy
NAJKRÓTSZY STAŻ: 4 miesiące

Wskaźnik absencji chorobowej

ROK 2019: 0,46
ROK 2020: 0,16

Warto odnieść wynik Techmo do średniej rynkowej dla całego kraju, która wynosi znacznie więcej. Jest to 1% dla managmentu i 2% dla „white collar” (źródło: manaHR). Spadek liczby zgłaszanych nieobecności z powodu choroby rok do roku w naszej firmie wynika

jednocześnie bezpośrednio z wprowadzenia pracy zdalnej. Tym samym uległo zmniejszeniu przenoszenie między pracownikami czy w trakcie podróży z/do pracy również innych chorób wirusowo-bakteryjnych. Jednocześnie pracując zdalnie łatwiej było nie rezygnować z dnia pracy w razie pogorszenia samopoczucia. Być może ograniczony dostęp do lekarzy miał wpływ na ilość zgłoszonych L4. Zdajemy sobie sprawę, że spadek absencji to globalny trend w krajach i branżach, które wprowadziły pracę zdalną.

Rekrutacja i wynagrodzenia

W Techmo rekrutację przeprowadzamy we własnym zakresie. Ogłoszenia publikujemy na stronie internetowej, w social media, itd.

Aktualna oferta widoczna jest [tutaj](#). Większość ogłoszeń zawiera informacje o proponowanych stawkach wynagrodzenia.

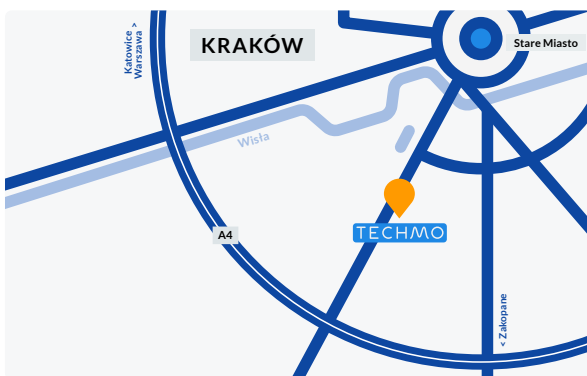
W styczniu 2021 roku poszukujemy osób na stanowiska: **Transkryptor** oraz **Reasercher Technologii Mowy**.

ŚRODOWISKO PRACY

LOKALIZACJA

Biuro Techmo znajduje się w niewielkim biurowcu na ul. Torfowej 1 w Krakowie, dysponuje własną pełną infrastrukturą kuchenną i sanitarną.

Firma zlokalizowana jest w dynamicznie rozwijającej się części miasta - z dobrą komunikacją, bazą lokalową i handlową. Najbliższe otoczenie to w dużym stopniu niska zabudowa wielorodzinna. Dla zmotoryzowanych jest dużo bezpłatnych miejsc parkingowych. Dojeżdżający na rowerach i hulajnogach parkują swoje pojazdy przed budynkiem i w przestrzeni biurowej.



RELACJE

W Techmo wszyscy mówimy do siebie po imieniu, od pierwszej chwili obecności nowej osoby w pracy. Do bieżącej komunikacji służy nam m.in. dedykowany chat (poza wymianą maili i telefonów, szczególnie w czasie pracy zdalnej). Obowiązuje harmonogram codziennych i cotygodniowych spotkań zespołów i managerów, w czasie pandemii realizowanych głównie on-line. Struktura jest na tyle płaska, że wszyscy się znają i komunikacja jest prosta, a dostępność przełożonych oczywista.

DODATKOWO

- M W Techmo nie obowiązuje dress code, może poza jednym – nie chodzimy w butach, a pantofle mile widziane :) Jedynie na spotkania z zewnętrznymi kontrahentami przywdziewamy stroje bardziej oficjalne.
- M W Techmo jest możliwość pracy zdalnej i elastycznego dopasowania godzin pracy w ustaleniu z przełożonym.
- M W Techmo zawsze są dostępne solidne zapasy witaminy C i tranu. Ponadto jesienią odbyła się akcja refundacji kosztów szczepionek przeciwko grypie.



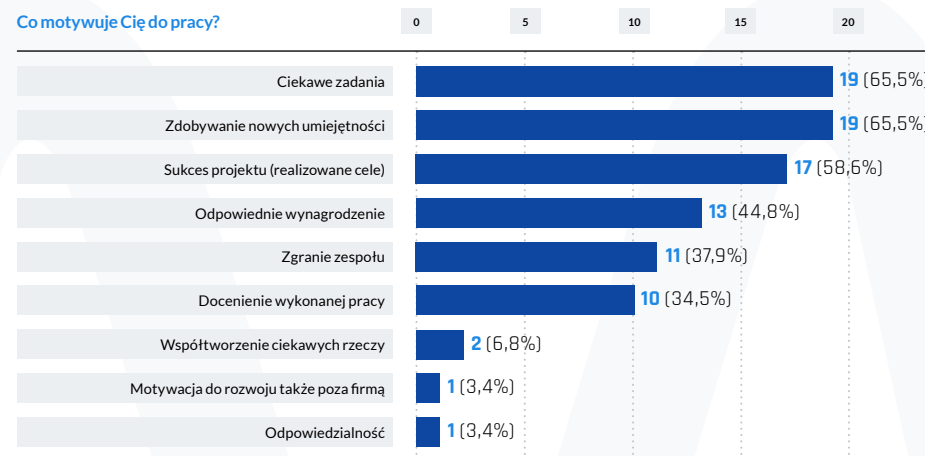
JAKIM PRACODAWCĄ JEST TECHMO?

OCENA PRACOWNICZA – ANKIETA

Poprosiliśmy naszych pracowników i współpracowników o wypełnienie anonimowej ankiety, w której oceniali jakim pracodawcą jest Techmo? Ankiety wypełniło 29 osób. Część zebranych informacji znajduje się w niniejszym raporcie.

W 2019 odbyło się podobne badanie, prezentujemy więc porównanie do wyniku sprzed około 18 miesięcy dla części pytań.

1. Pierwsze pytanie dotyczyło **ogólnego poziomu zadowolenia z pracy w Techmo**. Został on oceniony na **8,55** w skali od 1 (Zdecydowanie nie jestem zadowolona/y) do 10 (Jak najbardziej jestem). Zdecydowana większość zespołu jest więc bardzo zadowolona. W 2019 roku w skali od 1 do 5, poziom zadowolenia wyniósł 4, średnia ocena więc wzrosła.
2. Nasi pracownicy wskazali, **co najbardziej motywuje ich do pracy w Techmo** (można było wybrać więcej niż jedną odpowiedź i dodać własne). Jasnym jest, że najistotniejsze motywy to ciekawe zadania i zdobywanie nowych umiejętności oraz sukces projektu. W 2019 roku specjaliści z Techmo mieli identyczne podejście, wówczas również najważniejsze były ciekawe zadania i sukces projektu (w ankiecie nie było wariantu odpowiedzi „zdobywanie nowych umiejętności”).
3. Niezwykle ważnym było poznanie **czynników, które wpływają zniechęcająco na naszych specjalistów?** (tutaj także możliwe było wybranie kilku odpowiedzi i dodanie własnych).

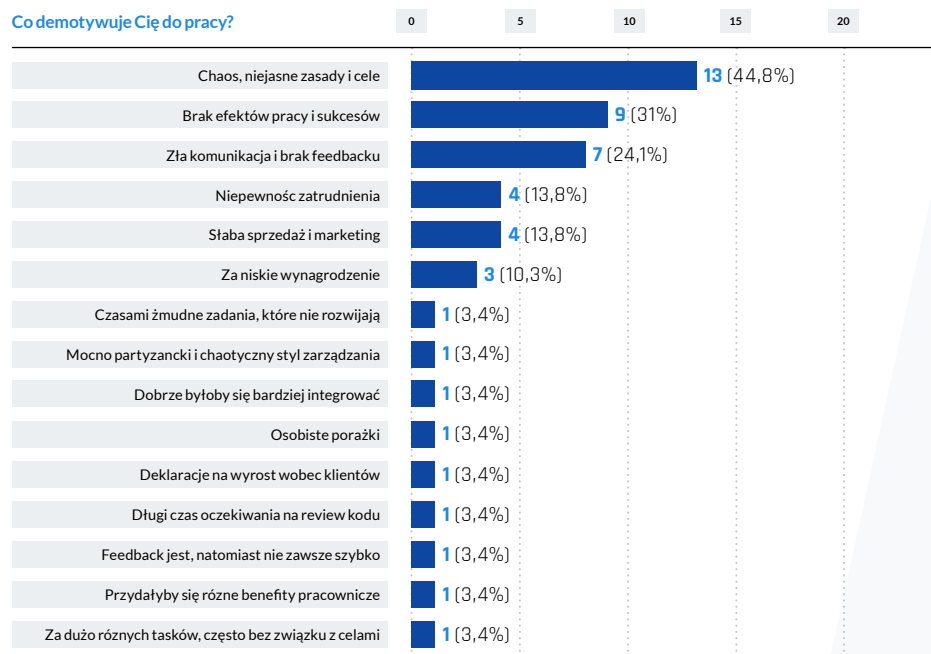


Obecnie główne demotywy to chaos, niejasne zasady i cele oraz brak efektów pracy i sukcesów, a także zła komunikacja. Także tutaj możemy odnieść się do 2019 roku, aby stwierdzić, że nadal te same czynniki demotywią zespół. Zmieniła się jedynie ich waga, wówczas najważniejszy był brak efektów i ex eaquo zła komunikacja i chaos.

4. Zadaliśmy pytanie, które w ostatnim czasie jest popularnym papierkiem lakmusowym satysfakcji pracowników, a mianowicie: **Czy polecisz(a)byś pracę w Techmo swoim znajomym?** W skali od 1 do 10, od „Na pewno nie” do „Zdecydowanie tak” dostaliśmy **8,22** punktu. To jedna z najwyższych ocen w całej ankiecie, bardzo cenna dla

JAKIM PRACODAWCĄ JEST TECHMO?

Co demotywuje Cię do pracy?

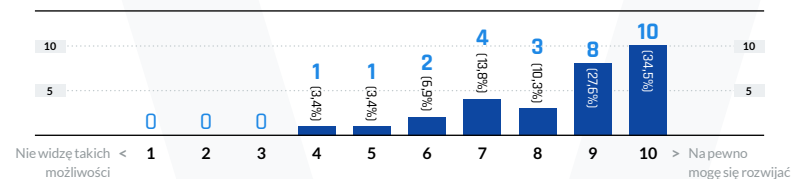


Techmo i jesteśmy z niej dumni. Można pokusić się o zestawienie tego z wynikami raportu „State of The Global Workplace” instytutu Gallupa z 2014 roku, który mówi, że tylko 13% pracowników na całym świecie angażuje się w swoją pracę, czerpiąc z tego radość i satysfakcję! Bo chyba ten, kto nie lubi, nie poleca...? ;)

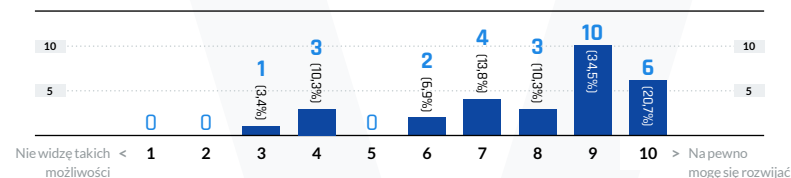
5. Chcieliśmy poznać zdanie naszych pracowników na temat możliwości rozwoju swoich umiejętności i kariery w Techmo?

Średnia ocen to **8,52 dla możliwości rozwoju umiejętności oraz 7,9 punktu dla perspektyw rozwoju kariery**. Co ciekawe w 2019 roku pytanie o te kwestie było nieco inaczej sformułowane: Czy uczysz się w Techmo nowych rzeczy? Wówczas TAK stanowiło aż 96% odpowiedzi.

Możliwość rozwoju swoich umiejętności



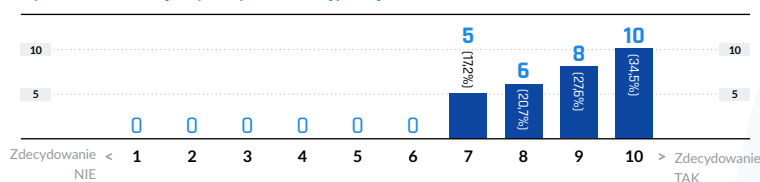
Możliwość rozwoju swojej kariery



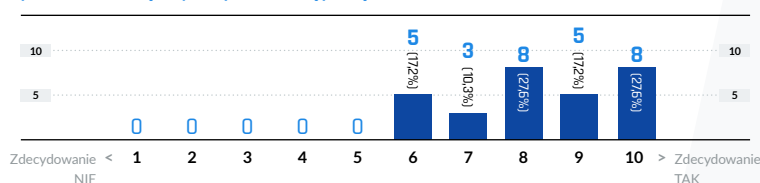
6. Zweryfikowaliśmy satysfakcję z otrzymywanego wynagrodzenia, pytając **czy jest ono adekwatne do umiejętności i stawek rynkowych?** Średnia ocen to **7,4**, w skali 1-10 punktów. Podobne pytanie zadaliśmy w 2019 roku, wówczas 62% ankietowanych odpowiedziało „tak”, a więc średnia ocen adekwatności wynagrodzeń wzrosła.

JAKIM PRACODAWCĄ JEST TECHMO?

Czy oceniasz, że możesz otwarcie mówić swoim współpracownikom i przełożonym o problemach związanych z powierzoną pracą?



Czy oceniasz że możesz liczyć na wsparcie w zespole i od przełożonych w rozwiązywaniu problemów związanych z powierzoną pracą?



7. Rozwiązywanie problemów związanych z powierzoną pracą to sytuacja codzienna. Jak radzimy sobie z tym w Techmo? Otóż w ocenie naszych pracowników firma stwarza przestrzeń, aby mówić przełożonym i współpracownikom o trudnościach w realizacji powierzonych zadań: w skali 1-10 średnia ocen to **8,85** (druga najwyższa ocena w badaniu!) Cieszy nas to, bo potwierdza, że realizujemy w praktyce założenia dotyczące komunikacji pozytywnej i zachęcającej do wymiany myśli. Nieco mniej osób widzi możliwość otrzymania pomocy w takiej sytuacji, bo jest to ocena **8,18**. W badaniu sprzed 1,5 roku 79% osób uznało, że jest możliwość mówienia o swoich problemach.

8. Istotne dla nas jest również to na ile **pracownicy czują się poinformowani o tym, co dzieje się w Techmo?** Poprosiliśmy więc o wybranie oceny od 1 („Otrzymuję za mało informacji”) do 10 („Czuję się w pełni doinformowany”). Średnia ocen to **7,2** punktu. Ten wynik jest najniższy w całym badaniu i szerszy komentarz do niego przedstawiamy poniżej, w wypowiedzi naszego CEO, Bartka Ziółki.



9. Sprawdziliśmy jak oceniane są **warunki lokalowe i sprzętowe**, które zapewnia Techmo. Mając do wyboru między 1 a 10 punktów, średnia ocen wyniosła **7,9** punktu. Wynik wskazuje więc, że większość pracowników jest zadowolona z zapewnionej infrastruktury.

10. Bardzo istotnym w obecnej sytuacji było dowiedzieć się jak odbierane są działania podjęte przez Techmo w czasie pandemii COVID-10? Pytaliśmy o warunki sanitarne w biurze, swobodę w wyborze miejsca pracy, terminy pracy zdalnej, itd.. W skali od 1 do 10 **zapewniliśmy poczucie bezpieczeństwa na poziomie 9,33**. Tak wysoka ocena to dla nas szczególnie powód do dumy. A głos Techmo w tej sprawie zabiera ponownie nasz szef, w poniższej wypowiedzi.

JAKIM PRACODAWCĄ JEST TECHMO?



Bartosz Ziółko, CEO Techmo

Wyniki badania wśród pracowników pokazują że najniższe oceny (średnia 7,2) zebraliśmy w pytaniu „Czy uważasz, że jesteś wystarczająco poinformowana/y w zakresie tego co się dzieje w firmie (od szefostwa, od swoich przełożonych)?”. Jak najbardziej rozumiem tę sytuację. Techmo prowadzi badania i rozwija nowe produkty. Ze względu na tajemnicę przedsiębiorstwa nasze ogólne materiały informacyjne nie zawierają wielu szczegółów o tym, „co się dzieje w firmie”. Techmo jest na tyle duże, że pracownicy nie mają bezpośredniego wglądu w prace prowadzone przez inne zespoły, zwłaszcza w czasie, gdy praca z domu stała się normą. Z drugiej strony Techmo jednocześnie jest na tyle małe, że rozwijanie wewnętrznych newsletterów jest na razie niezbyt uzasadnione ekonomicznie. W przeszłości robiliśmy comiesięczne wewnętrzne wystąpienia o tym, co się dzieje w różnych zespołach. Nie były one jednak zbyt efektywne, ani wysoko oceniane przez pracowników, ze względu na ilość informacji z wielu różnych projektów.

Najwyżej pracownicy ocenili Techmo w ostatnim pytaniu: „Czy działania, które podjęło Techmo w czasie pandemii zapewniły Ci oczekiwane w pracy poczucie bezpieczeństwa? (Mamy na myśli warunki sanitarne w biurze, terminy wprowadzenia zdalnej pracy, swobodę decyzji o powrocie do pracy z biura, etc. – zarówno w pierwszej fali pandemii, jak i teraz)”. Wysoką ocenę, bo 9,33 odbieram jako osobisty sukces i źródło dużej satysfakcji. Poświęciłem relatywnie dużo czasu analizując dość niepewne dane i stopniowo pojawiającą się wiedzę na temat tej nowej choroby. Testowaliśmy w Techmo różne podejścia zależnie od sytuacji epidemiologicznej w Polsce

i w Krakowie. Czasami biuro było zamknięte, czasami zespoły spotykały się raz w tygodniu mając określoną część biura na wyłączność. Czasami prosiliśmy o zgłaszanie wyjazdów do określonych województw i pozostanie po nich w domu. Uwzględnialiśmy także jakie COVID stanowi zagrożenie dla konkretnego pracownika oraz osób z którymi mieszka. Ocenialiśmy w jakim stopniu pracownik może się zarazić w domu i przynieść chorobę do firmy. Obecnie rekomendujemy pracę zdalną i zostawiamy pracownikom decyzję o przyjeździe do biura, gdzie obowiązuje ustalony niski limit osób i konieczność zgłaszania każdego przyjazdu. Zdarzało nam się prosić osoby spoza firmy będące na klatce schodowej, aby cofnęły się do wyjścia i zostawiły dokumenty które wiozły z innego województwa w skrzynce przy wejściu. Techmo nie uniknęło kontaktu z COVIDem, co biorąc pod uwagę naszą lokalizację nie jest zaskoczeniem. W mojej pamięci utknęły zwłaszcza dwa wydarzenia. Jedno, w którym w którym nasz pracownik z powątpiewaniem patrzył na moje oczekiwania co do skuteczności stosowanych środków ostrożności, a godzinę później zadzwonił do mnie z pomieszczenia obok informując, że może być zarażony i że bym może wyszedł z biura do domu jak najszybciej. Drugie to wiadomość od pracownika o następującej treści:

„Cześć, chciałbym Ci pogratulować słusznej decyzji z tą pracą całkowicie zdalną... dostałem właśnie pozytywny wynik testu na SARS-CoV-2 i pewnie co najmniej kilka osób mogło przeze mnie wylądować na kwarantannie, jakbyśmy mieli pracę z biura... Także jakbyś miał wątpliwości to wydaje mi się że to bardzo dobra decyzja :)”

JAKIM PRACODAWCĄ JEST TECHMO?



Szymon Pałka, Chief Scientific Officer

Tomasz Jadczyk, Chief Technology Officer



Prędkość, z jaką rozwija się Techmo i wciąż pojawiające się nowe zastosowania naszych technologii z dnia na dzień pozytywnie nas zaskakują. Naszą pracę cechuje duża różnorodność i nieszablonowość zadań. Nieustannie rośnie liczba obsługiwanych klientów i projektów, a wraz z nimi zwiększa się rozmiar zespołów. Jesteśmy dumni z tego postępu, ale zdajemy sobie sprawę, że to wiąże się z ciągłym napływem nowych zadań i zmianami priorytetów, które mogą wydawać się chaotyczne lub niejasne. Utrzymywanie się w pierwszym szeregu cyfrowej rewolucji wymaga od nas ogromnej pomysłowości i ciągłej eksploracji nowych technologii. Nie wszystkie mają potencjał wdrożeniowy, ale często ich elementy wykorzystujemy do budowy kolejnych, odnoszących sukcesy systemów.

Świadomi jak stały rozwój Techmo może wpływać na współpracę, wdramy i dostosowujemy do potrzeb naszych pracowników rozwiązania pozwalające na skuteczniejszą komunikację strategii wewnątrz firmy i zespołów. Pracujemy nad lepszym ustrukturyzowaniem listy zadań, stosując metodologie Kanban i Scrum oraz OKR. Zachęcamy każdego członka naszego zespołu do angażowania się w proces definiowania celów i łączenia z nimi realizowanych zadań. Jednocześnie śledzimy działania marketingowe klientów i prowadzimy własne, bo uważamy że szeroko rozumiana współpraca na linii biznes->development jest niezwykle ważna i ogromnie nam zależy, aby na co dzień była realizowana przez każdego naszego pracownika. Wszystko to sprzyja integracji zespołów i podnosi atrakcyjność pracy w Techmo wraz z każdym nowym zadaniem, którego się podejmujemy!

JAKIM PRACODAWCĄ JEST TECHMO?



Magda Ceglarek, Młodszy naukowiec, w Techmo od marca 2020

Zatrudniłam się w Techmo ponieważ wiedziałam, że jest to miejsce, gdzie oprócz możliwości zastosowania w praktyce wiedzy zdobytej na studiach będę mogła być na bieżąco z najnowszymi rozwiązaniami w dziedzinie technologii mowy i wciąż rozwijać się w tym kierunku. Zachęciła mnie również różnorodność prowadzonych przez firmę projektów. W czasie mojego prawie rocznego stażu miałam już okazję uczestniczyć w pracach każdego zespołu, dzięki czemu nie tylko zdobyłam nowe umiejętności, ale także miałam możliwość współpracy z osobami o różnym doświadczeniu. Jedyne czego mi czasem brakuje to zintegrowania zespołu – mam nadzieję, że zmieni się to po powrocie do biura :)



Zbigniew Łatka, Machine Learning Specialist, w Techmo od lutego 2016

Praca w Techmo łączy w niezwykle sposób świat nauki i biznesu. Każdego dnia obcujemy z najnowszymi osiągnięciami machine learningu, przekuwając je w nowoczesne systemy, zaspokajające potrzeby dynamicznie rozwijającego się rynku voice botów. Codzienność w Techmo to ciągła nauka, twórcze myślenie i rozwiązywanie arcyciekawych problemów. Wszystko to w atmosferze wzajemnego zaufania, szacunku i poczucia wspólnego celu. W ciągu 5 ostatnich lat poznałem tutaj wielu wspaniałych ludzi i wybitnych specjalistów, którzy pomogli mi odnaleźć swoje miejsce jako badacza-programisty syntezy mowy. Moim marzeniem jest teraz obszerne portfolio głosów TTSa i nowe biuro.



Michał Wątor, Business Developer, w Techmo od czerwca 2020

Wybór Techmo był czystą kalkulacją, by nie powiedzieć wyrachowaniem, z racji perspektyw rozwoju firmy jak i siebie. Techmo ujęło mnie wyjątkowością i innowacyjnością, która ma i będzie miała wpływ na realia funkcjonowania wielu dziedzin życia. Istotne dla mnie jest być częścią znaczącego przedsięwzięcia - firmy, która jest na etapie wzrostu, aby tworzyć przyszłość.

Tę pracę cechuje duża kreatywność w możliwościach zastosowania naszych technologii, przez co jest niezmiernie ciekawa. Co jest wyjątkowe w Techmo, to ludzie o wielkiej pasji i ogromnej wiedzy, którzy chętnie się nią dzielą. Dziedzina, którą się zajmujemy, zapewnia dużo przyjemniejszy i łatwiejszy kontakt z potencjalnymi partnerami i klientami. Obserwuję to już na etapie pierwszych rozmów, gdy 75% kontaktów zmienia się w kilkudziesięciminutową konwersację.

Ogromnie cenię wsparcie i chęć współpracy członków każdego naszego zespołu, ich szefów i Zarządu. Wiemy, że gramy do jednej bramki i chcemy zdobyć mistrzostwo. Jest to duża motywacja do działania.

Brakuje mi większej integracji całej drużyny Techmo, choć zdaję sobie sprawę, że jest to wymuszone przeciągającą się aktualną sytuacją na świecie, która utrudnia zacieśnianie relacji.

Nietuzinkowość zadań w Techmo potwierdzają znajomi: mówią, że jestem jak Chandler z „Przyjaciół”, bo nikt z ekipy nie rozumie do końca czym się zajmujemy ;)

A POZA PRACĄ?

Nasi specjaliści mają moc talentów, nie tylko ściśle związanych z IT. Wolny czas spędzają na wiele różnych sposobów. Jesteśmy dumni z ich zainteresowań i pasji. Wiemy, że to przekłada się na rozwój Techmo, zaangażowanie zespołu i efekty naszej pracy. Pomaga nam to dostarczać niestandardowe rozwiązania, nieszablonowo reagować na wyzwania i myśleć na co dzień „out of the box”.



TECHMO

Voice Technologies

Wydawca:

Techmo Sp. z o.o.
ul. Torfowa 1/5
30-384 Kraków

Teksty i opracowanie: Iwona Jendernal, Gabriela Grzybacz,
Hubert Onisk, Bartosz Ziółko
Korekta: Piotr Stankiewicz
Opracowanie graficzne: Piotr Słota

Kraków, styczeń 2021 r.

Więcej o Techmo:

www
techmo.pl



Newsletter
bit.ly/NewsletterTechmo



LinkedIn
/company/techmo-sp.-z-o.o.



Facebook
/TechmoVoice



Twitter
/Techmo_Voice



Youtube
/techmovoice

